|  |  |
| --- | --- |
| D:\hlnphuong\Word\logo.png  Công ty TNHH Tư vấn & Dịch vụ Kỹ thuật Công Nghệ Xanh An Giang | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  Độc lập - tự do - Hạnh phúc  ----------------------- |
| *Số: /05/TT-.........* | .............................*, ngày tháng năm 20….* |

**TỜ TRÌNH**

(V/v*: bổ nhiệm cán bộ*)

***Kính gửi:*** ……………………….

-Căn cứ vào....................

-Xét tình hình thực tế và năng lực cán bộ.

......................................đề nghị tiến hành việc bổ nhiệm đối với cán bộ sau:

**I- Đề nghị bổ nhiệm ĐVT: 1.000**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Họ và tên**  **(1)** | **Đơn vị(2)** | | **Vị trí công tác(3)** | | **Thu nhập(4)** | | |
| *Hiện nay* | *Nơi đề nghị đến* | *Hiện nay* | *Đề xuất bổ nhiệm* |  | *Hiện tại* | *Đề xuất* |
| 01 |  |  |  |  |  | *Cơ bản* |  |  |
| *Cổ phiếu* |  |  |
| *Trách nhiệm* |  |  |
| *Điện thoại* |  |  |
| *Khu vực* |  |  |
| *Thu hút* |  |  |
| *Kiêm nhiệm* |  |  |
| **Tổng** |  |  |
| 02 |  |  |  |  |  | *Cơ bản* |  |  |
| *Cổ phiếu* |  |  |
| *Trách nhiệm* |  |  |
| *Điện thoại* |  |  |
| *Khu vực* |  |  |
| *Thu hút* |  |  |
| *Kiêm nhiệm* |  |  |
| **Tổng** |  |  |

**II-Lý do bổ nhiệm**:

.01-

.02-

**III-Mô tả quá trình công tác của cán bộ được bổ nhiệm**:

.01-

02-

.

***Trân trọng./.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ban Tổng Giám đốc** | **Ban Tài chính** | **Ban NL-HT** | **Giám đốc đơn vị** | **Phòng HC-NS (đơn vị)** |

**Diễn giải:**

Phần I:

(1)-Ghi rõ họ tên cán bộ được đề xuất bổ nhiệm

(2)-Ghi phòng/ban nơi cán bộ hiện đang công tác và phòng/ban nơi cán bộ được đề xuất chuyển đến.

(3)-Vị trí công tác hiện tại đang có và vị trí công tác đề xuất bổ nhiệm vào

(4)-Liệt kê các mức thu nhập hiện có của cán bộ được đề xuất bổ nhiệm và mức thu nhập đề xuất cho vị trí bổ nhiệm mới.

Phần II:

-Ghi rõ lý do đơn vị muốn đề xuất bổ nhiệm cán bộ.

Phần III:

-Ghi rõ quá trình công tác của các bộ được đề xuất tại GG, và những kinh nghiệm với vị trí công tác mới mà cán bộ được đề nghị bổ nhiệm đã trải qua.